



Comune di

CALDERARA DI RENO

Provincia di Bologna



Servizio Sviluppo dell'Organizzazione Personale

PREINTESA DEL 05/12/2017

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI E DISTRIBUZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO – VALIDITA' 2017.

PREMESSA

Il Fondo relativo al salario accessorio dell'anno 2017 e la sua distribuzione è stato calcolato su base annuale.

Il presente accordo ha la finalità di riconoscere al personale dipendente, secondo i criteri allegato A) in parte integrante, gli istituti contrattuali spettanti per l'erogazione di servizi che tengono conto dei bisogni della collettività e dell'utenza, in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione. Pertanto, i risultati attesi dalla stipulazione del presente contratto integrativo sono correlati con gli strumenti di programmazione gestionale citati.

Il presente contratto ha validità per l'anno 2017.

ISTITUTI CONTRATTUALI

⇒ **Indennità di turno** (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999)

L'indennità di turno compete al personale inserito in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore.

Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata dall'Ente.

L'Amministrazione comunicherà alle OO.SS. i servizi organizzati in turni ed eventuali modifiche apportate all'organizzazione.

I compensi sono determinati ed attribuiti secondo le disposizioni contrattuali.

⇒ **Indennità di rischio** (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999)

Sono riconosciute rischiose le attività che comportano l'utilizzo di macchine operatrici complesse, quali pala meccanica, vibrofinitrici, rullo compressore, automezzo con gru, motoseghe; che comportano rischi di taglio e/o schiacciamento, dovuto all'utilizzo di organi meccanici in movimento, rischi di proiezione di materiale, rischi legati all'impatto acustico dei mezzi utilizzati.

In collaborazione con il Medico Competente e con il Responsabile del servizio di protezione ex D.Lgs. 81/2006, laddove necessario, sarà disposta ai fini del riconoscimento dell'indennizzo, una puntuale ricognizione delle mansioni svolte.

I compensi sono determinati ed attribuiti secondo le disposizioni contrattuali. Ai fini della liquidazione, i Responsabili di Settore, invieranno all'ufficio personale unico una comunicazione in merito al personale che effettua tali attività.

Piazza Marconi n. 7 - 40012 Calderara di Reno (BO)

Tel. 051. 6461212/256/259 – Fax. 051. 6461279 – E-mail: ufficio.personale@calderara.provincia.bo.it

C:\Users\beatrice.bonaccorso\Desktop\DECENTRATO 2017\Preintesa BOZZA 05_12_2017.doc

C.F. 00543810378 – P.I. 00514221209

06.12.2017
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signatures]

[Signatures]



Comune di

CALDERARA DI RENO

Provincia di Bologna



Servizio Sviluppo dell'Organizzazione Personale

⇒ **Indennità di reperibilità** (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999)

L'indennità di reperibilità compete al personale inserito in strutture operative che richiedono la presa di servizio nell'arco di 30 minuti dalla chiamata, sia per scongiurare un pericolo grave per la pubblica incolumità sia per garantire il regolare adempimento di alcune attività per le quali la legge prescrive un termine perentorio per l'adempimento (es. servizio neve – gennaio/marzo novembre/dicembre).

I compensi sono determinati ed attribuiti secondo le disposizioni contrattuali. I Responsabili di Settori invieranno la comunicazione in merito alla reperibilità effettuata dai collaboratori.

⇒ **Indennità di maneggio valori** (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999)

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio valori di cassa compete una indennità giornaliera attribuita secondo l'importo medio annuo dei valori maneggiati:

- €. 0,00 per importi annuali fino ad €. 1.500,00
- €. 0,52 per importi annuali compresi tra €. 1.501,00 ed €. 12.000,99
- €. 1,03 per importi annuali compresi tra €. 12.001,00 ed €. 25.000,99
- €. 1,55 per importi annuali superiori ad €. 25.001,00

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a tali servizi.

⇒ **Indennità di disagio** (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999)

E' riconosciuta l'indennità di disagio connessa alle particolari e specifiche modalità di svolgimento della prestazione lavorativa purché ciò determini un particolare carico di lavoro causato da eventi particolari oppure da articolazioni orarie oppure dalla obbligatorietà/necessità di coprire servizi non programmabili, in assenza dell'attivazione dell'istituto della reperibilità. Tale remunerazione spetta per i giorni in cui viene prestata effettivamente l'attività.

Le posizioni lavorative sono di n. 2 addetti per un periodo di mesi sei. L'indennità da rapportarsi a giorni è quantificata in € 28,00 mensili.

⇒ **Indennità settimana aggiuntiva** (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999)

Viene riconosciuta un'indennità per la settimana aggiuntiva effettivamente svolta per il personale insegnante prevista nel calendario scolastico per € 92,97 . Al personale in p/t l'indennità è riconosciuta in misura proporzionale.

⇒ **Indennità per particolari responsabilità** (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999)

L'indennità di particolare responsabilità (IPR) è riservata ai dipendenti di categoria B, C e D per lo svolgimento di funzioni che comportano un elevato livello di responsabilità, o l'attribuzione di responsabilità di procedimento rilevanti per l'organizzazione interna dell'Ente o per l'erogazione di servizi, sia gestiti direttamente che affidati all'esterno.

L'IPR è definita su base annuale ed è variabile in base al livello di responsabilità. La misura massima è quella prevista dal C.C.N.L.

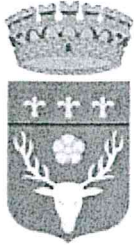
Al fine di rendere corretta e coerente l'attribuzione dell'I.P.R. mediante punteggi ed assegnazione del compenso corrispondente alle particolari responsabilità esercitate, si confermano i seguenti criteri:

- Responsabilità nell'iter istruttorio attribuito ai sensi della Legge n. 241/1990;
- Valenza interna o esterna della responsabilità;
- Complessità normativa, tecnica, tecnologica, professionale e procedurale dei processi/procedimenti gestiti;

Piazza Marconi n. 7 - 40012 Calderara di Reno (BO)

Tel. 051. 6461212/256/259 – Fax. 051. 6461279 – E-mail: ufficio.personale@calderara.provincia.bo.it

C:\Users\beatrice.bonacurso\Desktop\DECENTRATO 2017\Preintesa BOZZA 05_12_2017.doc
C.F. 00543810378 – P.I. 00514221209



Comune di

CALDERARA DI RENO

Provincia di Bologna



Servizio Sviluppo dell'Organizzazione Personale

- Gestione e coordinamento delle risorse umane e professionali;
- Budget di spesa gestito

Il Comitato di Direzione provvederà alla graduazione delle particolari responsabilità individuate sulla base dei citati criteri. All'atto della graduazione verranno misurati i fattori di responsabilità ulteriori rispetto a quelli propri della categoria oggetto di pesatura.

Il budget complessivo da destinare alle particolari responsabilità, come definito annualmente, sarà ripartito in maniera proporzionale ai singoli punteggi risultanti dalle schede compilate, sulla base del valore/punto quest'ultimo calcolato dividendo il budget per il totale dei punteggi assegnati.

Ai sensi dell'art. 36 del C.C.N.L. 22/01/2004 vengono inoltre riconosciute annualmente:

- € 200,00 annuali per coloro che ricoprono la qualifica di "Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe" o "Ufficiale Elettorale" o "Addetti uffici per le relazioni con il pubblico" o "Messi notificatori";
- € 300,00 annuali per coloro che ricoprono contemporaneamente più di una delle funzioni di cui al punto precedente.

Nel caso di attribuzione delle suddette responsabilità in corso d'anno il compenso sarà riconosciuto proporzionalmente, in rapporto mensile, considerando 16 giorni di incarico quale mese intero. Tale compenso viene riconosciuto mensilmente.

Nel caso di congedo parentale, al personale al quale sono stati già riconosciuti con provvedimento annuale particolari responsabilità di procedimento o di servizio, sarà riconosciuta l'indennità di responsabilità, in proporzione alla retribuzione.

⇒ Progressioni orizzontali (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999)

Il Fondo prevede risorse da destinare alle progressioni orizzontali anno 2017, per le categorie D per € 1.200,00; per la categoria C per € 1.600,00 e la categoria B per € 2.700,00. Eventuali economie sulla singola categoria saranno utilizzate per le progressioni delle altre categorie e gli eventuali ulteriori residui saranno destinati al fondo per il miglioramento della prestazione stimato in sede di accordo decentrato in € 39.241,93

In attesa della definizione dei nuovi criteri di selezione ed attribuzione delle progressioni coerentemente alle nuove disposizioni sul pubblico impiego ed al nuovo contratto di lavoro, limitatamente all'anno 2017 l'Amministrazione ha approvato apposito regolamento per l'anno 2017 di cui le RSU e le OO.SS hanno avuto preventiva informazione.

Nelle more di perfezionamento del presente accordo, le parti nei limiti di legge, autorizzano per quanto occorre possa il Servizio Personale e Organizzazione ad avviare le procedure per il riconoscimento delle progressioni con decorrenza 1.1.2017.

INCENTIVI (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999)

Gli incentivi hanno la finalità di promuovere il merito ed il miglioramento della performance organizzativa ed individuale. A ciascun dipendente sono stati assegnati obiettivi individuali operativi con l'indicazione del "peso" di ciascun obiettivo e degli indicatori per la misurazione dello stesso. Nella scheda di valutazione individuata per ciascun dipendente sono indicati, oltre agli obiettivi, i criteri di valutazione dei fattori comportamentali, già approvati con deliberazione n. 68 del 24/05/2011 e n. 8 del 2.2.2017.

Piazza Marconi n. 7 - 40012 Calderara di Reno (BO)

Tel. 051. 6461212/256/259 – Fax. 051. 6461279 – E-mail: ufficio.personale@calderara.provincia.bo.it

C:\Users\Sonia.Serafini\temp\Preintesa BOZZA 05_12_2017 (1).doc
C.F. 00543810378 – P.I. 00514221209



Comune di
CALDERARA DI RENO
Provincia di Bologna

 Servizio Sviluppo dell'Organizzazione Personale

Le modalità per la corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile).

La costituzione del fondo approvata con atto del 05/12/2017 prevede la quantificazione delle diverse voci. La proposta di destinazione contrattata dalle parti prevede, sui presupposti normativi e contrattuali in particolare:

- incentivi per la performance individuale, riferita agli obiettivi e performance organizzativa di cui alle deliberazioni di Giunta Comunale n. 57 del 22/6/2017 e n. 118 del 7.12.2017
- non sono previsti incentivi dlgs 50/2017.

DESTINAZIONE RISORSE (come da allegato alla presente)

Data 5.12.2017

Per l'Amministrazione

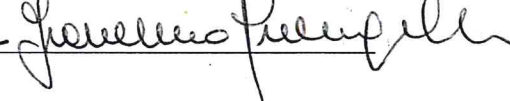
Bonaccorso Beatrice 

Ferraro Carmen  06.12.17

Diolaiti Andrea 


Urbani Elisabetta 

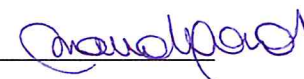
Per le OO.SS.

P. FP CGIL 

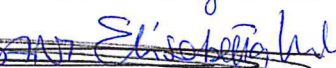
Per le R.S.U.

MARCO GAROTA 

TONICA ZACCARELLI 

MARIA VIGANO' 

BARBARA AGNOSTO 

~~EUSABETTA URBANI~~ 

Piazza Marconi n. 7 - 40012 Calderara di Reno (BO)

Tel. 051. 6461212/256/259 – Fax. 051. 6461279 – E-mail: ufficio.personale@calderara.provincia.bo.it

C:\Users\Sonia.Serafini\temp\Preintesa BOZZA 05_12_2017 (1).doc
C.F. 00543810378 – P.I. 00514221209

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017 -

01/12/2017

ALL. A)**STABILI**

Contratto	Descrizione	Importo in €	Totale
	Art. 17 c. 2 lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali del personale (PEO + ad personam riassorbibile)	€ 96.000,00	
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 c. 2 lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali del personale (PEO + ad personam riassorbibile) Anno 2017	€ 5.500,00	
	Art. 17 c. 2 lett. c) - Fondo per la retribuzione di posizione e risultato ai titolari di Posizione Organizzativa	€ -	
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 31 - Indennità potenziato Nido	€ 6.000,00	
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 6 - Indennità aggiuntiva Nido/MATERNA	€ 3.500,00	
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 c. 4 - Indennità di comparto	€ 44.000,00	
TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2017			€ 155.000,00
UTILIZZO RISORSE VARIABILI ANNO 2017 -			
Contratto	Descrizione	Importo in €	Totale
	Art. 17 c. 2 lett. d) - Salario Accessorio: - reperibilità € 5.300,00; - maneggio valori... € 600,00; - indennità rischio.. € 1.300,00; - magg.art.24/2000 € 200,00.	€ 7.400,00	

06.12.2017
Xense Grup

C.C.N.L.
01/04/1999

Art. 17 c. 2 lett. i) - Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale urp, anagrafe (€ 200,00 per chi copre una funzione ed € 300,00 per chi ricopre due funzioni)	€	1.900,00	
Art. 17 c. 2 lett. f) - come sostituito dall'art. 7 conl 9/5/2006 e art. 22 c. 4 C.I.D. del 2007: Compensi per particolari responsabilità affidate al personale	€	16.650,00	
Indennità di disagio (€ 28,00 x 6 m. x n. 2 istruttori Servizi Culturali)	€	336,00	
PARZIALE RISORSE VARIABILI GIÀ CONTRATTATE	€		26.286,00
Art. 15 c. 1 lett. k) - risorse da specifiche disposizioni di legge MERLONI....	€	-	
PRODUTTIVITA' DIPENDENTI 2017	€	39.241,93	
TOTALE UTILIZZO VARIABILI FONDO ANNO 2017	€		65.527,93
TOTALE FISSA E VARIABILE	€		220.527,93
TOTALE UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO 2017	€		220.527,93

20.12.2017
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

